

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

Euromaint

Innehåll

VD:n har ordet	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Introduktion	4
Dubbel Väsentlighet	4
EuroMaint och Agenda 2030	5
Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):	5
Mål 9 (Industri, innovation och infrastruktur):	5
Mål 11 (Hållbara städer och samhällen)	5
Mål 12 (Ansvarsfull konsumtion och produktion):	6
Område – Miljö (ESRS E1-E5)	6
E1: Klimatförändringar	7
E2: Föroreningar	7
E3: Vatten och Avfall	7
E4: Biologisk Mångfald och Ekosystem	8
E5: Resursanvändning och Cirkulär Ekonomi	8
Område – Sociala förhållanden & Personal (ESRS S1-S4)	9
S1: Den Egna Arbetskraften	9
S2: Arbetstagare i Värdekedjan	10
S3: Påverkade Samhällen	10
S4: Konsumenter och slutanvändare	11
Område – Styrning (ESRS G1)	11
G1: Ansvarsfullt Företagande	11
Miljöpolicy	11
Inköpspolicy	12
Arbetsmiljöpolicy	12
Uppförandekod	13
Sammanfattning och Framtidsutsikter	13

EuroMaint Hållbarhetsrapport 2024

CAF hållbarhetsarbete

Euromaint är en del av CAF koncernen och därför arbetar vi i linje med gruppens prioritering och riktlinjer tillsammans med de vi gör löpande inom Euromaint. Vi börjar med budskap from CAF och därefter vårt fokus inom Euromaint.

År 2024, har fortsatt väpnade konflikter i Europa och Mellanöstern, geopolitisk instabilitet och makroekonomisk störningar har präglat den internationella agendan för samhälle, företag och samhället i stort. Lagt till till detta är att det har varit ett år då farorna med klimatförändringarna har varit mer påtagliga än någonsin, med det varmaste året någonsin. Mot denna globala bakgrund, och med fokus på hållbarhet, företag, åtföljd av en ökning i regeltryck på ESG-aspekter (Environmental, Social and Governance) och i upptakten till det paradigmskifte som kommer att åstadkomma inträdet träder i kraft för företagens hållbarhetsrapportering direktiv (CSRD) 2024, har arbetat för att stärka deras system och fortsätta att integrera hållbarhet i sina dagliga aktiviteter. I CAF, medveten om dessa utmaningar och i linje med principerna som definieras i vår hållbarhetspolicy, vi har gjort framsteg med de åtaganden som gjorts i den strategiska planen för 2026, baserad på tre huvudpelare: Ansvar, transparens och anpassning till "best praxis".

Även om hållbarhet är och har varit ett nyckelelement för koncernens utveckling sedan CAF bildades över hundra år sedan, utbyggnaden av 2026 strategiska plan detta år har utan tvekan markerat en vändpunkt i integrationen av hållbarhet som en strategisk drivkraft för att uppnå vår vision: "Att vara ledande aktör för hållbar mobilitet, engagerad i en kultur av spetskompetens och tillförlitlighet, samtidigt som det garanterar ultimata kundnöjdhet och bidra till utvecklingen av samhället."

Under 2024 har CAF:s syfte fortsatt "att utveckla hållbara transportlösningar för att förbättra människors livskvalitet." och uppdaterat vår mission, vision och värderingar, upprätthålla hållbarhet som ett tvärgående och ryggradselement för framgången för företagets strategi. Dessutom är vi, övertygade om behovet av ledarskap för att driva våra ESG-åtaganden och främja en ansvarsfull affärskultur, har vi centralt i koncernen inrättat en strategisk hållbarhetskommitté, som leds av verkställande direktören, till vilken den operativa hållbarhetskommittén rapporterar, båda under ledning. styrelsen genom dess kommittéer. Hållbarhetsfunktionen har på samma sätt överförts till den ekonomiska-finansiella och strategiska avdelningen, vilket tar ytterligare ett steg i sökandet efter samstämmighet mellan ekonomisk-finansiell information och hållbarhetsinformation och förstärker de interna kontrollsystemen för att säkerställa korrekt, fullständig, revisionsbar och icke-finansiell information av hög kvalitet.

Å andra sidan har vi, i syfte att leda övergången till nettonollutsläppsrörlighet, upprepat vårt åtagande att uppnå nollnettoutsläpp senast 2045, genom att fastställa kortsiktiga och långsiktiga minskningsmål som håller på att valideras av SBTi. Dessutom har vi, tillsammans med partnererna i "Railsponsible" vilket är ett branschinitiativ, undertecknat "Railsponsible Climate Pledge" genom vilket vi åtar oss att leda avkarboniseringen av järnvägsförsörjningskedjan. Dessutom har det skett viktiga framsteg inom dekarbonisering och utvecklingen av nollutsläppstekniker, såsom vätgastågsprototypen, som har nått en viktig milstolpe genom att erhålla tillstånd att köra på testbasis på General Interest Railway Network (RFIG).

"Railsponsible" inkluderar de viktigaste operatörerna och tillverkarna inom sektorn, inklusive CAF Group, som arbetar med genomförandet av hållbar praxis och utbyte av bästa praxis genom hela järnvägsindustrins värdekedja.

Som ett resultat av dessa och andra initiativ som tagits fram under hållbarhetsplanen och som presenteras i denna rapport ligger de erhållna resultaten i linje med de perspektiv som tillkännages för marknaden angående minskning av utsläpp och bedömningar av de viktigaste ESG-

värderingsinstituten, som ligger över sektorgenomsnitt. Vi vet att hållbarhet kommer att fortsätta att vara en ständig källa till utmaningar och möjligheter för näringslivet under de kommande åren och detta är ett scenario som CAF är väl förberett för.

År 2024 Har CAF redovisat sin första dubbla väsentlighetsanalys och rapportera för första gången enligt kriterierna i de nya europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). Dessutom kommer vi att fortsätta att förstärka våra ansvarsfulla inköpsåtaganden genom hela vår värdekedja och våra informations- och interna kontrollsystem för att kommunicera transparent, sanningsenlig och kvalitetsinformation. Sammantaget är vi övertygade om att vi är på väg i rätt riktning och är redo att leda framtiden för hållbar, sammankopplad, multimodal och säker mobilitet för våra kunder, samtidigt som vi skapar värde för alla våra intressenter och maximerar vår positiva inverkan på planeten och människorna. För att vårt arbete har ett syfte: en mer hållbar och bättre uppkopplad värld där vi alla kan resa effektivt, säkert och bekvämt tack vare teknik, och i slutändan utveckla hållbara transportlösningar som förbättrar människors liv.

Det är det som driver CAF:s medarbetare; engagerad i excellens, ett väl utfört arbete, ständig innovation och att uppnå resultat, ta vårt ansvar för hållbarhet, långsiktighet, människors hälsa och miljön

EuroMaints hållbarhetsarbete

EuroMaint jobbar aktivt med hållbarhet, i linje med vår koncerns fokus. Våra huvudområden som vi arbetar med löpande är de frågor som präglar vår verksamhet i vår arbetsmiljö samt miljö.

Syftet med arbetet är att fortsatt försäkra sig om att EuroMaint är ett hållbart bolag ur ett verksamhets-, ekonomiskt och samhällsperspektiv. Vi särskiljer inte hållbarhetsfrågorna från vår ordinarie verksamhet. Pelarna i vårt hållbarhetsarbete är:

- Relevanta och lättförståeliga policyer och tydliga riktlinjer för medarbetare och samarbetspartners
- Löpande riskbedömningar
- Relevanta mål inom huvudområdena

Arbetet följs upp i form av så kallade indikatorer och redovisas för styrelsen samt i EuroMaints årsredovisning.

Till grund för arbetet ligger FN:s program Global Compact. Programmet innehåller tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption och våra gemensama policies inom koncernen för Code of Conduct.

Vänligen,

Gorka Tamayo
CEO Euromaint gruppen



Introduktion

EuroMaint erbjuder kvalificerade underhållstjänster av järnvägsfordon som tillgodoser kundernas behov av väl fungerande fordonsflottor. Vårt heltäckande utbud av underhålls- och ombyggnadstjänster omfattar bland annat kvalificerat tekniskt underhåll, reservdelsförsörjning, fordonsmodifiering och komponentservice. Vår kompetens omfattar alla typer av spårburna fordon för person- och godstrafik samt infrastrukturarbeten. Vi har ett nät av verkstäder från Luleå i norr till Malmö i söder samt i Norge. Hos oss arbetar många av Sveriges främsta specialister inom underhåll av järnvägsfordon. Vårt åtagande för hållbarhet är integrerat i vår affärsstrategi och verksamhetskultur. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan, säkerställa rättvisa arbetsvillkor och bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Våra certifieringar enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 bekräftar vårt engagemang för kvalitetsstyrning, miljöledning och arbetsmiljöledning. Dessa certifieringar fungerar som fundament för vår strategi att kontinuerligt förbättra våra processer och sätta nya standarder för hållbarhet inom vår bransch.

Helhetsansvar för underhåll

Vi tar helhetsansvar för tågunderhåll och fordonstillgänglighet genom tillgänglighetsavtal. Målet är att fordonen i så stor utsträckning som möjligt ska finnas tillgängliga för trafik så att våra kunder kan koncentrera sig på sin kärnverksamhet. Underhållserbjudandet omfattar allt från trafiknära underhåll till fältservice, revisioner och utveckling av underhållskoncept.

Samtliga verkstäder är miljö- och kvalitetscertifierade och vi har tagit intryck av modern produktionsfilosofi och infört vår egen version av lean production – Rail Production System. RPS är ett industriellt förhållningssätt till tjänsteproduktion som bidrar till utvecklingen av våra verkstäder, arbetsprocesser och medarbetare.

Reservdelar och komponenter på plats i tid

EuroMaint har ett reservdels- och logistiksystem helt anpassat för spårtrafikbranschen. Genom rätt kontakter hos underleverantörerna och en dedikerad logistikorganisation säkerställer vi att våra verkstäder och mobila serviceteam har tillgång till kostnadseffektiva reservdelar i rätt tid.

På våra verkstäder utförs byten av högvärdeskomponenter såsom bland annat hjul, boggi, traktionsmotorer och elektronik. Komponentservice är en integrerad del i vår underhållstjänst. Upparbetning av komponenter sker vid EuroMaints komponentverkstäder i Åmål och Örebro.

Fordonsmodifieringar som ökar fordonens livslängd

Genom våra tjänster för fordonsm modifieringar bidrar vi till att öka fordonens livslängd, optimerar underhållet och förbättrar prestanda, komfort och design. Vi utför såväl ytskiktsreoveringar som avancerade tekniska uppgraderingar.

Dubbel Väsentlighet

Inom Euromaint beaktar vi både finansiell väsentlighet och påverkningsväsentlighet. Detta betyder att vi inte bara analyserar hur miljö-, sociala och styrningsrisker (ESG-risker) påverkar vår verksamhet, utan också hur vår verksamhet påverkar miljön och samhället.

Ökade klimatregleringar leder till högre kostnader för att minska utsläpp eller för investeringar i grön teknik. För att adressera detta har vi implementerat ett kontinuerligt övervakande av förändringar i regleringar och marknadsförhållanden. EuroMaint har investerat i reningstekniker och resurser för att minska utsläppen och arbetar med att öka energieffektiviteten. ISO 14001-standarderna hjälper oss att säkerställa att vårt miljöledningssystem är effektivt och uppdaterat.

EuroMaint arbetar aktivt med att minska sin miljöpåverkan genom att implementera vattenbesparande åtgärder som vattenåterbruk, arbetar med att öka avfallsåtervinningssystem vid våra anläggningar och minskad kemikalieförbrukning samt utfasning av farliga kemikalier.

Vi gör detta genom följande;

Vi genomför regelbundna bedömningar för att identifiera väsentliga ESG-risker och möjligheter. Dessa bedömningar ligger till grund för våra strategiska beslut och hjälper oss att prioritera insatser som har störst inverkan. Vi övervakar och förutse risker i vår leverantörskedja och arbetar nära med våra leverantörer för att säkerställa att de uppfyller våra hållbarhetskrav genom bl.a. leverantörsrevisioner.

Genom att engagera våra intressenter, inklusive anställda, kunder, leverantörer och investerare, för att förstå deras förväntningar och säkerställa att våra hållbarhetsinsatser möter deras behov. Detta resulterar i att vi arbetar mot att vår affärsmodell ska vara förenlig med övergången till en hållbar ekonomi genom att kontinuerligt följa upp hållbarheten mellan leverantör, Euromaint och våra kunder.

Våra interna revisioner och tredjepartsgranskningar säkerställer att vi följer våra hållbarhetsåtaganden och identifierar möjligheter till förbättring.

Genom att tillämpa principen om dubbel väsentlighet strävar vi efter att skapa långsiktigt värde för våra intressenter och bidra till en hållbar framtid. Vårt engagemang för hållbarhet är integrerat i vår affärsstrategi och vi kommer fortsätta att utveckla våra insatser för att möta de växande förväntningarna från samhället och marknaden.

EuroMaint och Agenda 2030

EuroMaint engagerat i FN:s hållbarhetsmål Agenda 2030 och har identifierat flera mål där vi kan göra betydande bidrag:



Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt): EuroMaint säkerställer rättvisa och säkra arbetsvillkor för alla anställda genom att erbjuda kontinuerlig utbildning och utvecklingsmöjligheter. Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö där mångfald och jämställdhet är centrala värden. Vi har också satt upp mål för att främja ekonomisk tillväxt genom lokala investeringar och kapacitetsbyggande initiativ.



Mål 9 (Industri, innovation och infrastruktur): Vi investerar i ny teknik och innovativa lösningar för att förbättra effektiviteten och hållbarheten inom järnvägssektorn. Våra utvecklingsinsatser fokuserar på att skapa nya metoder och verktyg som kan förbättra våra tjänster och minska vår miljöpåverkan. Vi har flera pågående projekt som syftar till att utveckla hållbara och energieffektiva underhållslösningar.



Mål 11 (Hållbara städer och samhällen): Genom att erbjuda pålitliga och miljövänliga underhållstjänster bidrar vi till utvecklingen av hållbara städer. Vår verksamhet hjälper till att minska trafikstockningar och utsläpp genom att säkerställa att kollektivtrafiken fungerar effektivt och tillförlitligt. Vi deltar också i lokala projekt för att förbättra stadsmiljöer och stödja hållbar stadsutveckling.



Mål 12 (Ansvarsfull konsumtion och produktion): Vi implementerar principer för cirkulär ekonomi i alla våra processer. Genom att optimera resursanvändningen och minimera avfall, arbetar vi för att skapa en hållbar produktionskedja som gynnar både miljön och ekonomin. Vi har satt upp specifika mål för att minska användningen av farliga ämnen och öka återvinningen av material.

Område – Miljö (ESRS E1-E5)

Transporter på järnväg är ett energieffektivt sätt att transportera passagerare och gods på. Rätt val av energiförsörjning och kemikalier resulterar i minimal klimatpåverkan.

Järnvägen har en hög transportkapacitet

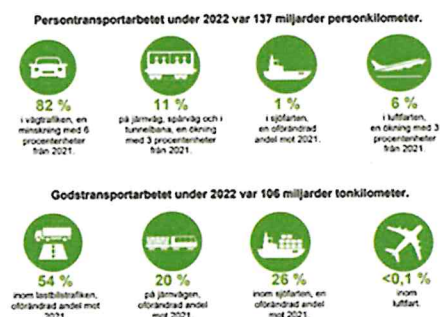
Ett tåg kan transportera en betydande mängd gods, vilket minskar antalet lastbilar på vägarna, minskar bränsleförbrukningen och utsläppen. Detta är betydande ur ett samhällsekonomiskt perspektiv när Sveriges årsproduktion på el prognosticeras behöva öka med 120 procent till år 2045 och varje insparad kilowattimme räknas.

Järnvägen släpper ut minst växthusgaser

Sett till CO₂e-utsläpp per personkilometer är banresor i Sverige i princip utsläppsfria eftersom elen i kommer från förnybara källor, främst vattenkraft och vindkraft. Så trots att bantrafiken står för mer än 30% av transportarbetet i Sverige svarar den alltså för mindre än en procent av de totala koldioxidutsläppen inom transportsektorn.

Totala CO₂e-utsläpp per personkilometer med olika färdssätt (wheel to-wheel perspektiv) CO₂e-utsläpp per fordonskategori

Personbil	0,145 kg/pkm
Buss	0,038 kg/pkm
Tåg	0,002 kg/pkm
Tunnelbana	0,0048 kg/pkm
Spårväg	0,0052 kg/pkm
Flyg	0,125 kg/pkm



Transporter orsakar även andra luftföroreningar än avgaser, till exempel genom slitage av bromsar, hjul, däck och järnvägsspår. Järnvägen har en minimal påverkan på luftkvaliteten, särskilt jämfört med andra transportmedel.

EuroMaint bidrar till detta genom ett stort miljöengagemang kopplat till underhållet av järnvägsfordon och dess komponenter. Bolaget arbetar strukturerat för ett systematiskt, kontinuerligt och repetitivt arbetssätt. Utgångspunkten är miljöpolicy som utmynnar i vårt miljöledningssystem. Målet är att finna och åtgärda uppkomna miljörisker i verksamheten och att ständigt förbättra bolagets egna och kundernas miljöprestanda. Hela verksamheten är certifierad enligt miljöstandarden ISO14001:2015 och EuroMaint köper sedan 2013 enbart grön el.

För att minska vår miljöpåverkan fortsätter vi att arbeta målmedvetet med de aktiviteter som vi kopplat mot vår plan.

Det innebär att vi, förutom att skapa goda ekonomiska resultat, strävar efter att utveckla vårt miljöarbete, ta ansvar för våra anställda, bedriva ett ansvarsfullt företagande, säkrar leveranskedjan och spelar en aktiv roll i utvecklingen av samhället – idag och i framtiden.

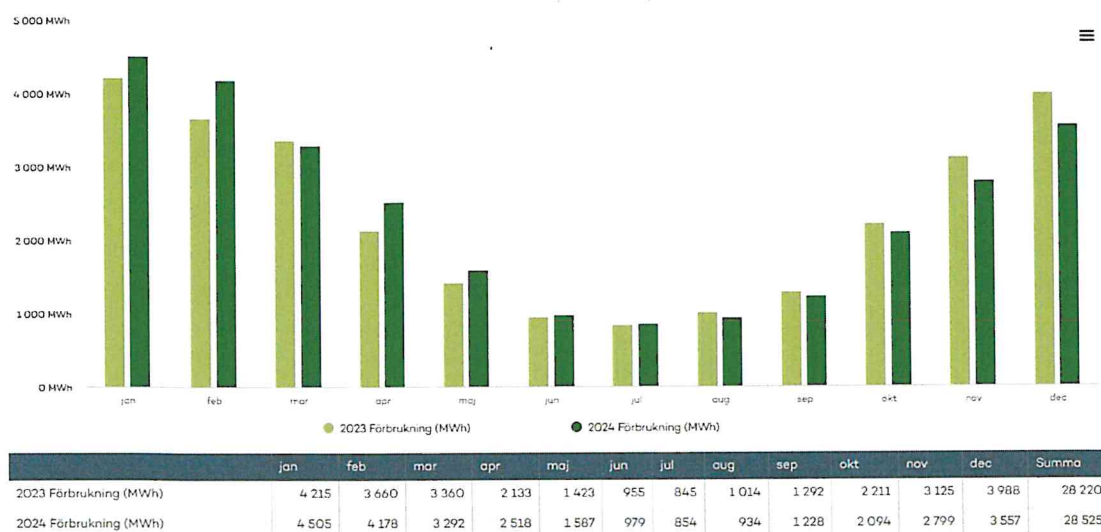
För samtliga våra verkstäder finns miljöriskerna sammanställda i miljöaspektkataloger som revideras årligen. Dessa är klassificerade och värderade i enlighet med vårt miljöledningssystem. Till de väsentliga riskerna har ett handlingsprogram tagits fram för att minimera sannolikheten och konsekvenserna av att identifierade risker skulle inträffa.

E1: Klimatförändringar

EuroMaint tar ett omfattande ansvar för att hantera och minska klimatpåverkan. Vi arbetar aktivt med att minska våra växthusgasutsläpp genom att implementera energieffektiva lösningar och använda förnybar energi. Våra anläggningar är arbetar med att optimera energiförbrukningen och reducera koldioxidutsläppen bl.a. med ett pågående projekt med energikartläggning.

Euromaints hållbarhet i siffror

590,4 ton CO₂e utsläpp 2024 från energianvändning.



Figur 1 visar på totala energiförbrukningen hos Euromaint på 28220 MWh (691 ton CO₂ eq för 2023 och 28525 MWh (590.6 ton CO₂ eq) för 2024 vilket mynnar ut i Euromaints mål med att minska energianvändningen per arbetstimme:

0,015458502 (1,55 kWh per arbetad timme) för 2023

0,014692599 (1,47 kWh per arbetad timme) för 2024- en minskning med ca 5% från föregående år och är ett Euromaints tre övergripande miljömål.

*Anledningen till minskat CO₂ avtryck trots ökad energianvändning beror på 1. Gröna elavtal och 2. Minskad värmeförbrukning.

E2: Föroreningar

För att minska föroreningar har vi implementerat luft- och vattenbehandlingssystem för att hantera och rena utsläpp från våra anläggningar. Vårt miljöledningssystem, som är certifierat enligt ISO 14001, hjälper oss i vår strävan att följa de högsta standarderna för att minimera utsläppen av farliga ämnen. Vi använder dessa filtrerings- och behandlingssystem för att rena utsläpp till luft och vatten, och vi har rutiner för att hantera och minska användningen av kemikalier i våra processer.

E3: Vatten och Avfall

Vattenhantering är en kritisk del av vårt miljöarbete. Euromaint har framtida mål med att minska vattenförbrukningen och återanvända vatten där det är möjligt. Våra anläggningar är utrustade med moderna avloppsreningssystem som säkerställer att allt utsläpp uppfyller eller överträffar miljökraven.

Vi strävar efter att minimera avfall genom att förbättra våra återvinningsprocesser och optimera användningen av resurser. Genom att öka återvinningen och minska mängden avfall som går till deponi, arbetar vi mot målet att uppnå en cirkulär ekonomi.



Figur 2 2023 använde Euromaint totalt 11 423m³ vatten. 2024 minskade det till 9757. Per arbetad timme mynnar detta ut till 0,006257352 m³/arbetstimme (6,26l) för 2023 och 0,005025616 m³ (5,03l) per arbetstimme 2024.

E4: Biologisk Mångfald och Ekosystem

Genom att genomföra miljökonsekvensbedömningar före varje nytt projekt säkerställer vi att våra verksamheter inte negativt påverkar lokala ekosystem. Vi samarbetar med lokala myndigheter för att säkerställa att projekt inte påverkar biologisk mångfald och restaurering av naturliga habitat negativt. Vårt mål är att bidra positivt till ekosystemen runt våra anläggningar och minimera vår ekologiska påverkan.

E5: Resursanvändning och Cirkulär Ekonomi

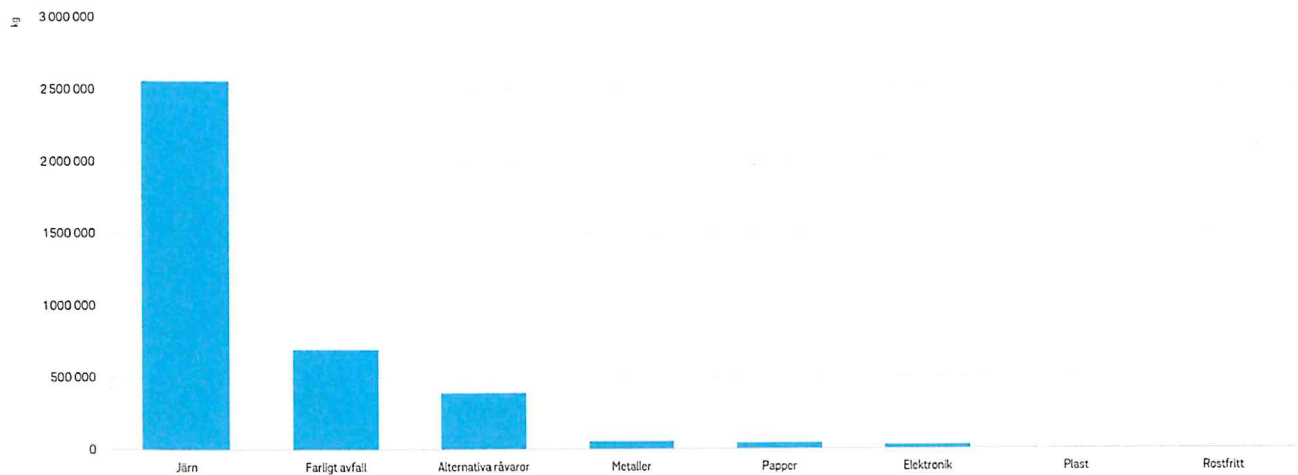
Vi är engagerade i att optimera vår resursanvändning genom att införa cirkulära ekonomiprinciper i vår verksamhet. Detta inkluderar att minimera användningen av jungfruliga råvaror. Vi arbetar aktivt med våra leverantörer för att säkerställa att de också följer hållbara praxis och vi utför regelbundna revisioner för att övervaka och förbättra vår leverantörskedjas hållbarhet.

Euromaints hållbarhet i siffror

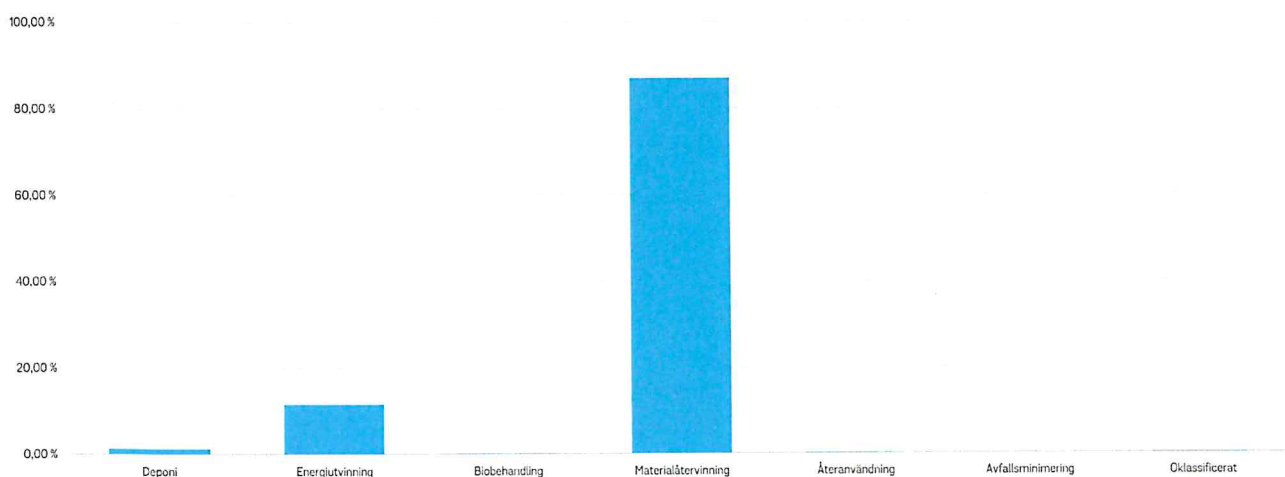
Mängd hanterat avfall: 3775 ton

Kolfotavtryck enligt GHG: 67.1 ton CO₂e

Utökat klimatavtryck: 289,4 ton CO₂e (se figur 3)



Figur 3 visar andelen totala mängden avfall till 3 774 538,6 kg under 2024 samt vilket typ som genererat mest avfall.



Figur 4 visar behandlingstyp där över 80% går till materialåtervinning.

EuroMaint har minskat andelen som går på deponi och energiåtervinning från 0,27kg 2023 till 0.25 kg 2024 per arbetstimme.- en minskning med ca 9% vilket är det andra av Euromaints övergripande miljömål.

Det tredje målet- att minska andelen farliga kemikalier- har EuroMaint under 2024 arbetat med att kartlägga på sin egen verksamhet samt kundenernas krav för kemikalieanvändning. Detta har bl.a. utmynnat sammankopplande av lagersystem med kemikalisystem för att stärka användning få en bättre överblick för vilka kunder som kräver vilka kemikalier- för att därefter arbeta med substitut.

Område – Sociala förhållanden & Personal (ESRS S1-S4)

S1: Den Egna Arbetskraften

EuroMaint är engagerat i att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Vi har implementerat omfattande arbetsmiljöprogram som följer vår ISO 45001-certifiering, vilket säkerställer att alla arbetsplatser uppfyller strikta säkerhetsstandarder. Våra program inkluderar regelbunden utbildning i arbetsmiljöfrågor, riskbedömningar, och incidentrapportering för att identifiera och åtgärda potentiella faror innan de leder till olyckor eller skador. Vi främjar också en kultur av hälsa och välbefinnande genom initiativ som fokuserar på både fysisk och mental hälsa.

Alla kontor och verkstäder har uppdraget att planera och genomföra skyddsronder regelbundet där arbetsmiljön inventeras fysiskt. Vid nya eller förändrade arbeten genomförs riskanalyser där identifierade risker dokumenteras och åtgärdas. Under 2024 genomfördes ett hundratal skyddsronder runtom våra depåer.

Euromaints hållbarhet i siffror

Antal olyckor med sjukfrånvaro: 33

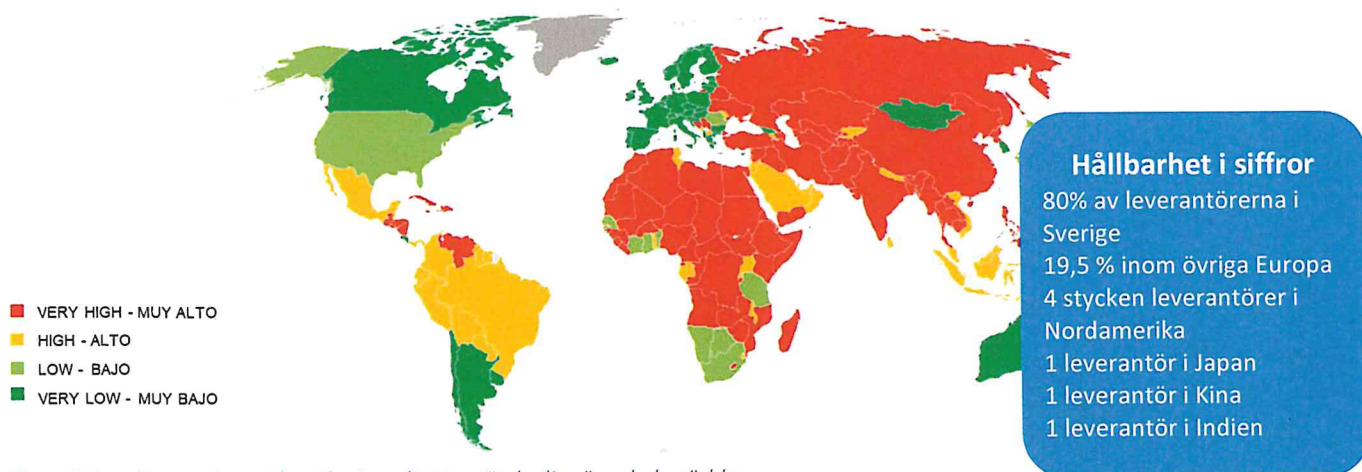
Antal tillbud: 292

Olyckor, tillbud och arbetsmiljöavvikelser dokumenteras och hanteras löpande. I vårt avvikelshanteringssystem dokumenterar vi samtliga avvikelser och fastställda rotorsaker kopplas till åtgärder för att korrigera och förebygga att de ska uppstå igen. Under 2024 har 33 olyckor med sjukfrånvaro, en ökning med två från föregående år. Euromaint har p.g.a. detta upprättat ett 'safety index' med mål att få upp antalet riskobservationer inom verksamheten.

Skyddsronder, riskanalyser och avvikelser följs upp affärsenheternas månadsrapporter samt i de periodiska skyddskommittémötena för de olika tjänsteställena tillsammans med genomgång i Central skyddskommitté och Euromaints ledningsgrupp.

S2: Arbetstagare i Värdekedjan

Vi tar ansvar för arbetsvillkoren i hela vår leverantörskedja. Genom vårt Responsible Procurement Program säkerställer vi att alla våra leverantörer följer strikta sociala och etiska standarder. Vi genomför regelbundna leverantörsbedömningar och revisioner för att säkerställa efterlevnad av vår uppförandekod, som inkluderar krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöhänsyn. Vi arbetar nära med våra leverantörer för att hjälpa dem förbättra sina praxis och uppnå högre hållbarhetsstandarder.



Figur 3 visar Euromaints riskanalys över leverantörskedjan över hela världen.

I CAF-koncernen finns det en Efterlevnadskommitté som rådger EuroMaint och andra koncernbolag vid antagandet av policyer som främjar och iakttar Uppförandekoden. Efterlevnadskommittén kontrollerar efterlevnaden av Uppförandekoden, granskar initiativ för spridning av kunskap och förståelse av Uppförandekoden, tar emot meddelanden om brott mot Uppförandekoden, beslutar om betydande brott mot Uppförandekoden, föreslår i förekommande fall införandet av sanktioner, föreslår ändringar i Uppförandekoden för att hålla Uppförandekoden uppdaterad och ger råd kring tillämpningen av Uppförandekoden.

S3: Påverkade Samhällen

EuroMaint har som ambition att vara ett hållbart bolag som driver sin verksamhet på kommersiella grunder. Varken bolaget eller dess medarbetare ska vid något tillfälle tillskansa sig fördelar genom att använda tveksamma metoder så som bestickning eller korruption. EuroMaint ska inte heller låta andra

få fördelar genom icke affärsmässiga metoder utan alltid utvärdera de affärsmöjligheter som finns utifrån sakliga grunder. EuroMaint stöder FN:s Global Compact och arbetar därmed aktivt för att motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. EuroMaint har utarbetat "Riktlinjer kring förmåner och korruption" vars grund är koden "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet" som svenska Institutet Mot Mutor har tagit fram. Koncernen ska inte enbart följa lokala lagar och förordningar utan även väl förankrade och vitt spridda folkrättsliga konventioner, överenskommelser och etiska normer samt moderbolaget Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, S.A.:s ("CAF") vid var tid gällande Crime Prevention Manual.

S4: Konsumenter och slutanvändare

Vi är dedikerade till att säkerställa att våra tjänster är av högsta kvalitet och säkerhet. Vår strikta efterlevnad av kvalitetsstandarder enligt ISO 9001 hjälper våra underhållstjänster att uppfylla kundernas krav och förväntningar. Vi genomför regelbundna kundnöjdhetsundersökningar för att samla feedback och identifiera områden för förbättring. Vårt mål är att erbjuda tillförlitliga och säkra underhållstjänster som bidrar till en effektiv och hållbar kollektivtrafik.

Område – Styrning (ESRS G1)

G1: Ansvarsfullt Företagande

EuroMaints företagsstyrning är baserad på transparens, ansvar och etiska affärsmetoder. Vår uppförandekod, som är i linje med FN:s Global Impact 10 principer och OECD:s riktlinjer. Dessa styr vår verksamhet och säkerställer att vi agerar med integritet och respekt för mänskliga rättigheter i alla våra affärsrelationer. Vårt styrningssystem inkluderar regelbundna revisioner och övervakning för att säkerställa efterlevnad av våra etiska standarder. Vi har en dedikerad Efterlevnadskommitté som hanterar överträdelser av uppförandekoden och säkerställer att nödvändiga åtgärder vidtas för att korrigera och förhindra framtida överträdelser.

Miljöpolicy

EuroMaints miljöpolicy betonar vårt åtagande att minska vår miljöpåverkan genom att implementera effektiva och hållbara praxis i alla våra verksamheter. Vi har tydliga miljömål och arbetar systematiskt för att identifiera och minska miljörisiker. Vår policy inkluderar att vi:

- Har tydliga miljömål för vår verksamhet.
- Säkrar att medvetandet kring miljöfrågor är högt hos alla medarbetare.
- Identifierar, analyserar och värderar våra miljörisiker.
- Skapar nödlägesplaner där risker för miljön identifierats.
- Organiserar miljöarbetet så att det blir ett naturligt inslag i varje anställds dagliga arbete.
- Rapporterar alla miljöavvikelser samt arbetar förebyggande för att undvika att de inträffar igen.
- Vägs in och riskbedöms miljöaspekter vid utveckling av Euromaints verksamhet, tjänster, produkter samt vid investeringar.
- Ställer miljökrav på våra underentreprenörer och leverantörer.
- Vid inköp granskar och utvärderar de tänkta materialens inverkan på miljön.
- Verkar för en kultur där ansvarstagande för miljön är ett viktigt inslag.
- Ökar återvinningen av material som förbrukas i verksamheten.
- Minskar användningen av skadliga ämnen i vår verksamhet.
- Minskar vår miljöpåverkan med fokus på energiförbrukning och kemikalieanvändning.
- Säkerställer att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt.

- Ska överträffa rådande lagar, förordningar och övriga bestämmelser.

Inköpspolicy

Vår inköpspolicy betonar vikten av att arbeta med leverantörer som delar vårt engagemang för hållbarhet och etik. Vi har etablerade processer för att välja och utvärdera leverantörer baserat på deras efterlevnad av våra krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljöhänsyn. Våra grundläggande leverantörsprinciper inkluderar:

- Uppmuntra upprättandet av affärsrelationer baserade på leverantörernas efterlevnad av krav som respekt för mänskliga rättigheter, anständiga arbetsvillkor, affärsetik, miljö och hälsa och säkerhet.
- Definiera och genomföra processer för val av leverantörer som kännetecknas av konkurrenskraft och kvalitet.
- Etablera relationer med våra leverantörer som styrs av gemensamma principer och är föremål för konkurrenskraft, kvalitet, efterlevnad och excellens.
- Vi avser att köpa rätt material till lägsta kostnad och rätt kvalitet i rätt tid med fastställda behov.
- Främja leverantörernas deltagande i utveckling och förbättring av deras produkter och tjänster.

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljöpolicy är en viktig strategisk fråga för EuroMaint och en förutsättning för vår framgång. Den omfattar alla som vistas i våra lokaler, inklusive anställda, inhyrda, entreprenörer, leverantörer och andra intressenter. Policyn säkerställer att arbetsmiljön är säker och hälsofrämjande genom att:

- VD och chefer tar ett aktivt övergripande ansvar för arbetsmiljöfrågorna och säkerställer att skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter görs till berörda chefer.
- Chefer med fördelat arbetsmiljöansvar har kunskap om vad ett sådant ansvar innebär och tar ett aktivt och eget ansvar.
- EuroMaint arbetar kontinuerligt och systematiskt med arbetsmiljöarbete för att kunna göra ständiga förbättringar.
- Ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget och de anställda främjas, där skyddsombud och skyddskommitté har viktiga roller.
- Skyddsutrustning används där sådan krävs, och det är varje medarbetares skyldighet.
- Medarbetarna tar ett aktivt ansvar för att följa rådande regler och lagar samt bidra till ett gott samarbete och trivsel.
- Alla olycksfall och tillbud rapporteras och följs upp i förebyggande syfte.
- Arbetsmiljön vägs in och riskbedöms vid utveckling av verksamheten och investeringar.
- Respekt präglar verksamheten, och en kultur av samarbete, ansvarstagande och pålitlighet främjas.
- Arbetsmiljöarbetet följs upp systematiskt genom olycksstatistik, sjuktal, övertidstimmar och medarbetarundersökningar.
- Information om förändringar i lagar, regler, förordningar och instruktioner sprids till berörda medarbetare och intressenter.
- Vi uppfyller rådande lagar, förordningar och bestämmelser.

Uppförandekod

EuroMaints uppförandekod fastställer våra etiska riktlinjer och principer för ansvarsfullt företagande. Vi stödjer och följer FN Global Compact och OECD riktlinjer. Uppförandekoden gäller för alla anställda, inklusive visstidsanställda och inhyrd personal. Nyckelpunkter inkluderar:

- Högt ställda etiska krav och en positiv syn på mångfald.
- Efterlevnad av lagar och förordningar samt väl förankrade internationella konventioner.
- Förpliktelse att förebygga och hantera arbetsrisker och främja medarbetarnas utveckling.
- Förpliktelse att säkerställa att all information hanteras konfidentiellt och att all offentlig information är sanningsenlig.
- Bekämpning av korruption och mutor samt efterlevnad av konkurrenslagar.
- Förpliktelse att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda.
- Förpliktelse att respektera mänskliga rättigheter och säkerställa rättvisa arbetsvillkor.

Sammanfattning och Framtidsutsikter

EuroMaint är dedikerade till att fortsätta vår hållbarhetsresa genom att ständigt förbättra våra processer och integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet. Vi förbinder oss att regelbundet rapportera om våra framsteg och utmaningar, och vi strävar efter att uppnå och överträffa de mål som fastställts i enlighet med CSRD och Agenda 2030. Vårt långsiktiga mål är att skapa en hållbar framtid för våra anställda, kunder, samhällen och planeten.

Integrationen med moderbolaget CAF fortsätter och med det, de fördelar av att tillhöra en större organisation. Bolaget fortsätter att arbeta för en säker arbetsmiljö för sina anställda och reducerade kontaktytor för att möjliggöra säkra leveranser till kunderna. Bolaget arbetar framåt tillsammans med moderbolaget CAF för att utveckla arbetet inom hållbarhet.

För vidare läsning se Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, S.A.:s ("CAF") hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024.